

ADDENDUM

Handwritten signature and initials at the top right.

Valutare l'opportunità di:

- a) valorizzare le posizioni individuate da ciascuna amministrazione, in ragione dei compiti e delle responsabilità connesse con l'effettivo espletamento dell'incarico o degli obblighi di comando previsti per legge;
- b) prevedere una nuova indennità tesa a remunerare l'attività svolta dal personale delle Forze Armate durante le ore notturne;
- c) prevedere la remunerazione del compenso forfettario di guardia, maturato in occasione di servizi armati e non, anche negli esercizi finanziari successivi;
- d) incrementare l'importo massimo e la durata per il rimborso del canone mensile dell'alloggio privato, di cui all'articolo 1, comma 3, della legge 29 marzo 2001, n. 86;
- e) intervenire sull'importo aggiuntivo pensionabile delle Forze armate;
- f) prevedere interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie;
- g) individuare, in sede di definizione dello stanziamento delle risorse finanziarie afferenti al trattamento economico accessorio del personale del Comparto, criteri che tengano conto delle consistenze organiche di ciascuna Amministrazione e della necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- h) valorizzare i ruoli degli ispettori e dei marescialli, al fine di riconoscerne le maggiori responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera, come sancito dai decreti legislativi 29 maggio 2017, n. 94 e 95;
- i) integrare la disciplina sulla tutela legale e sulla responsabilità civile verso terzi del personale del Comparto Sicurezza-Difesa, anche attraverso il ricorso ad apposite polizze assicurative;
- l) introdurre la disciplina di una copertura sanitaria e infortunistica integrativa attraverso la previsione di una polizza assicurativa che copra tutto il personale del Comparto Sicurezza-Difesa;
- m) prevedere eventuali misure volte all'ottimizzazione delle risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, finalizzate al recupero di risparmi, opportunamente certificati, per incrementare i fondi di efficienza delle rispettive amministrazioni assicurando la necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- n) prevedere eventuali misure compensative per le indennità maturate oltre l'orario di lavoro per il personale che nella medesima giornata sia inviato in missione all'estero;
- o) rivedere il trattamento economico accessorio del personale in addestramento al di fuori dei confini nazionali;
- p) istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del comparto sicurezza e difesa;

Vertical handwritten notes on the left margin, including 'da', 'se', and other illegible scribbles.

Handwritten notes on the right margin, including 'SINAPPE' and a signature.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten notes and signatures at the bottom left, including 'USA' and 'SAPPE'.

Handwritten notes 'SAPPE' and 'meets' in the bottom left area.

Large handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.

by N° 104 Gr 2 D. D. 1992

- r) valutare la possibilità di prevedere agevolazioni nello svolgimento del turno/servizio notturno per i dipendenti che assistono un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 con handicap che non presenti connotazione di gravità;
- s) rendere più organico il modello delle relazioni sindacali, con riferimento alle Forze di polizia a ordinamento civile, anche mediante la previsione di un codice di comportamento per la disciplina dei confronti tra le Parti e la valutazione della possibilità di definire principi generali per la determinazione della consistenza associativa a livello territoriale nell'ambito della contrattazione integrativa;
- t) valorizzare l'attività svolta da talune professionalità dell'Aeronautica Militare ad alta valenza operativa;
- u) rivedere la disciplina sulla non cumulabilità dell'indennità di missione con l'indennità del controllo del territorio, qualora per esigenze operative di carattere eccezionale il personale sia impiegato in tali attività al di fuori della propria sede di servizio;
- v) rivedere l'organizzazione del lavoro all'interno degli istituti penitenziari che tenga conto della gravosità dei servizi di sezione in relazione all'anzianità del personale
- w) modificare la L. n. 145/2016, in materia di missioni internazionali, al fine di riconoscere l'indennità di contingentamento in luogo del compenso forfettario di impiego (CFI);
- x) di introdurre misure volte a garantire una costante omogeneità retributiva all'interno del Comparto "Sicurezza-Difesa".

SAPP *lufec*

 USPP

 Sines *Stutt*

 FNS CISL

 SINAPPE

 FSA-CUPP

 40